



U Zagrebu, 31. srpnja 2013.

PRIOPĆENJE ZA MEDIJE

Očitovanje Hrvatske komore primalja na navode u Večernjem listu od 30. srpnja 2013.

Dana 30. srpnja 2013. objavljen je tekst u Večernjem listu, u tiskanom i Internet izdanju pod naslovom „Podržat ćemo štrajk, ali porodit ćemo sve roditelje“ u kojem je naveden niz informacija o statusu primalja koje je zbog točnog izvještavanja javnosti, potrebno dodatno pojasniti

Prije svega želimo naglasiti da Hrvatska komora primalja podržava nastojanja svojih članica u korigiranju pojedinih predstavljeni Kolektivnog ugovora koje se odnose na primalje. Na iste je i Hrvatska komora primalja u više navrata poslala primjedbe svim dionicima kolektivnog pregovaranja i za ista se primalje u Hrvatskoj bore već dugi niz godina još od osnivanja svoje udruge. No, smatramo nužnim pojasniti pojedine navode u tekstu kako se ne bi stvorila kriva slika o ulozi primalje u zdravstvenom sustavu RH.

Primalje u Hrvatskoj ne rade isključivo u rađaonama. Osim u rađaonama, primalje rade, i mogu raditi sukladno Zakonu u primaljstvu - u Domovima zdravlja na, primjerice; zdravstvenoj zaštiti žena i trudnica, u patronažnoj službi, u ginekološkim poliklinikama i operacijskim salama i drugim radnim mjestima za koje su upravo one najbolje školovane. No, žalosna istina je da danas, zbog nepostojanja jasno definiranog popisa radnih mjesta; primalje često premještaju ili se uopće ne zapošljavaju na radnim mjestima za koje su upravo one najbolji izbor zdravstvenog djelatnike za pružanje skrbi majci i djetetu. Zakon o primaljstvu, u dijelu u kojem se propisuje djelatnost primalja, daje indicaciju na kojim mjestima primalje mogu raditi, ali ne i konkretan popis radnih mjesta.

Zbog navedene nedorečenosti, posljednje vrijeme zdravstvene institucije, prilikom izrade sistematizacije radnih mjesta ne uvrštavaju primalje u odjele za koje su upravo one najbolje školovane od samih početaka svojeg obrazovanja. Primalje se primjerice, ne zapošljavaju kao prvi izbor na porodničkim odjelima ili trudničkim ambulancama; a to su neprijeporno primaljska radna mjesta. Time su nažalost, zakinute i roditelje za primaljsku skrb, ali i primalje za radna mjesta za koja su se školovale. Treba istaknut da i Europske direktive prepoznaju puno veći opseg radnih mjesta za primalje nego što je to slučaj u praksi zdravstvenog sustava Republike Hrvatske.

Stoga smatramo nužnim da objavite ovo tumačenje kako se ne bi poticale krive spoznaje o primaljama i njihovoj ulozi u društvu i kako bi zajedno ukazali na ovaj bitan problem. Primalje se, zbog nedorečenosti pozitivnih propisa u RH već nalaze u vrlo nezavidnoj situaciji za koju se nadamo da će je resorno ministarstvo regulirati u hitnom postupku.

U prilogu ćete naći prijedlog popisa radnih mjesta za primalje Hrvatske komore primalja, izrađen temeljem Zakona o primaljstvu i europskim direktivama koje su na snazi. Za bilo kakva dodatna pitanja stojimo Vam na raspolaganju na brojevima 01/5494 689 i 091/345 1093

S poštovanjem,

Hrvatska komora primalja